

ISFAHAN
CHAMBER OF COMMERCE
INDUSTRIES, MINES & AGRICULTURE



اتاق بازرگانی
صنایع، معادن و کشاورزی
اصفهان

بخشی از گزارش عملکرد سال ۱۳۹۸ اتاق نهم

اتاق نسل سوم؛ بهبود شاخص‌ها با تخصص‌گرایی



اتاق اصفهان بهترین دستگاہ اجرایی استان در سال ۹۸ با سه پله صعود

رتبه اول	سال ۹۸
رتبه چهارم	سال ۹۷

نتایج نظرسنجی از فعالان اقتصادی

(منتشر شده توسط اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران)

رتبه اول اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی اصفهان در بین کل دستگاه‌های اجرایی

مؤلفه کیفیت رسیدگی به درخواست‌های قانونی مراجعان

رتبه	دستگاه اجرایی
۱	اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی
۲	اداره کل آموزش فنی و حرفه ای
۳	سازمان آموزش و پرورش

مؤلفه سهولت در فرآیندهای اداری و سرعت در ارائه خدمات

رتبه	دستگاه اجرایی
۱	اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی
۲	اداره کل آموزش فنی و حرفه ای
۳	سازمان آموزش و پرورش

مؤلفه نحوه رفتار با فعالان اقتصادی و تکریم ارباب رجوع

رتبه	دستگاه اجرایی
۱	وزارت امور خارجه
۲	اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی
۳	شعب بانک‌های خصوصی

مؤلفه شفافیت و اطلاع رسانی در زمینه نحوه ارائه خدمات

رتبه	دستگاه اجرایی
۱	اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی
۲	اداره کل آموزش فنی و حرفه ای
۳	اداره کل گاز منطقه‌ای



اهم اقدامات و ارتقای شاخص‌های کسب و کار در سال ۱۳۹۸

۶ ۰ ۲

تعداد کل مصوبات
در سال ۱۳۹۸

۶ ۲ ۶

تعداد کل جلسات
در سال ۱۳۹۸



هیات نمایندگان دوره نهم اتاق بازرگانی اصفهان که با شعار «مسئله محوری» و «شاخص مداری» سکان پارلمان بخش خصوصی اصفهان را در دست گرفت، در سال ۹۸ با تغییر رویکرد و حرکت به سمت اتاق نسل سوم، و انجام اقدامات مختلف و تغییرات ساختاری، گام‌های ارزشمندی را در جهت بهبود فضای کسب و کار و بهبود اقتصاد استان برداشت. برگزاری بیش از ۶۰۰ جلسه با بیش از ۱۳۰۰ مصوبه بخش کوچکی از اقدامات اتاق اصفهان در سال ۹۸ بوده است.

۱۱٪

پایین ۱۳۹۸

۱۴ / ۱٪

پایین ۱۳۹۷



کاهش نرخ بیکاری:

در این بازه زمانی، سیاست‌های منتج به بهبود فضای کسب و کار در سطح استان به همراه اقدامات انجام شده در زمینه توسعه سرمایه‌گذاری و بهبود زیرساخت‌های اقتصادی؛ نرخ بیکاری استان را بصورت قابل توجهی از ۱۴/۱ درصد به ۱۱ درصد کاهش داد که اقدامات و فعالیت‌های پارلمان بخش خصوصی اصفهان مانند کارگو ترمینال فرودگاه شهید بهشتی، سرمایه‌گذاری کلان در تکمیل پروژه نمایشگاه بزرگ اصفهان و ... نقش چشمگیری در کاهش نرخ بیکاری استان داشته است.

۶ / ۱۱

پایین ۱۳۹۸

۶ / ۵۶

پایین ۱۳۹۷



بهبود شاخص محیط کسب و کار استان:

بدون تردید بهبود شاخص فضای کسب و کار استان، یکی از مهمترین دستاوردهای اتاق نهم در سال ۹۸ بوده است به نحوی که این شاخص از ۶ / ۵۶ در پاییز ۹۷ به ۶ / ۱۱ در پاییز ۹۸ بهبود یافت. برگزاری جلسات منظم شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی، کمیته حمایت قضایی از سرمایه‌گذاری و ستاد تسهیل استان، برگزاری رویدادهای متعدد با حضور مدیران استانی و ملی و همچنین تشکیل میزاتاق در دستگاه‌های اجرایی مانند بانک مرکزی، وزارت صمت و ... به منظور پیگیری و رفع مشکلات فعالان اقتصادی از مهمترین عوامل بهبود فضای کسب و کار استان در یکسال گذشته بوده است.

۲۰ / ۵

درصد مشارکت
در دوره نهم

۱۱ / ۴

درصد مشارکت
در دوره هشتم



افزایش مشارکت بانوان در کمیسیون های تخصصی:

افزایش مشارکت بانوان در کمیسیون های تخصصی و بهره مندی از ظرفیت ها و توانمندی های بانوان با مشارکت موثر در کمیسیون های تخصصی اتاق یکی از رویکردهای اتاق در این دوره بوده است به نحوی که در سال ۹۸ شاهد رشد ۷۹ درصدی مشارکت بانوان در کمیسیون های تخصصی اتاق بودیم.



%۶۹/۶

درصد مشارکت
در دوره نهم

%۶۱

درصد مشارکت
در دوره هشتم



سهم تحصیلات کارشناسی ارشد و دکتری اعضای کمیسیون های تخصصی:

میزان تحصیلات اعضای کمیسیون های تخصصی نیز به عنوان کارخانه تولید فکر و نوآوری اتاق همچنین سهم تحصیلات کارشناسی ارشد و دکتری در اعضای کمیسیون های تخصصی در این دوره افزایش یافت و از ۶۱ درصد به نزدیک ۷۰ درصد رسید.

%۳۷

درصد مشارکت
در دوره نهم

%۱۵

درصد مشارکت
در دوره هشتم



افزایش مشارکت جوانان زیره ۴ سال در کمیسیون های تخصصی:

جوان گرایی و بهره مندی از ایده ها و ظرفیت های مدیران و فعالان اقتصادی جوان نیز از دیگر اقدامات اتاق نهم در سال ۹۸ بود تا جایی که در این سال حضور جوانان کمتر از ۴ سال در کمیسیون های تخصصی اتاق بیش از ۱۴۰ درصد نسبت به گذشته افزایش داشته است.

فرایند جذب منابع انسانی



گام های جذب منابع انسانی

آموزش، توسعه و جبران خدمت در راستای ارتقای سطح کیفی منابع انسانی به منظور پاسخ گویی به نیازهای آتی اتاق نسل سوم

۴

به کارگیری شایسته ترین افراد در جایگاه های متناسب با تخصص های ایشان

۳

برگزاری آزمون ها و مصاحبه های تخصصی

۲

استقرار تفکر شایسته سالاری در سازمان و شناسایی گروه های هدف

۱

تحلیل جمعیت شناختی و رشد کیفی منابع انسانی



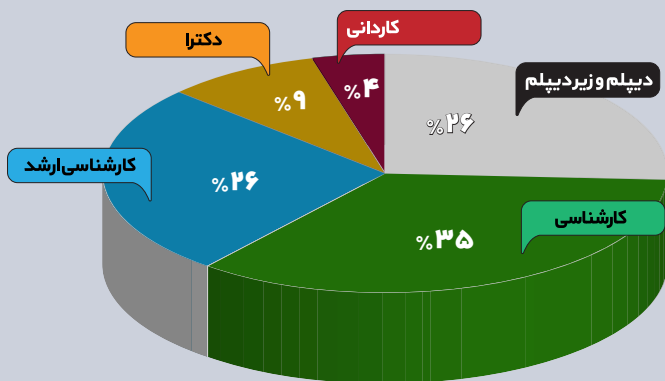
فراوانی نسبی کارکنان زن



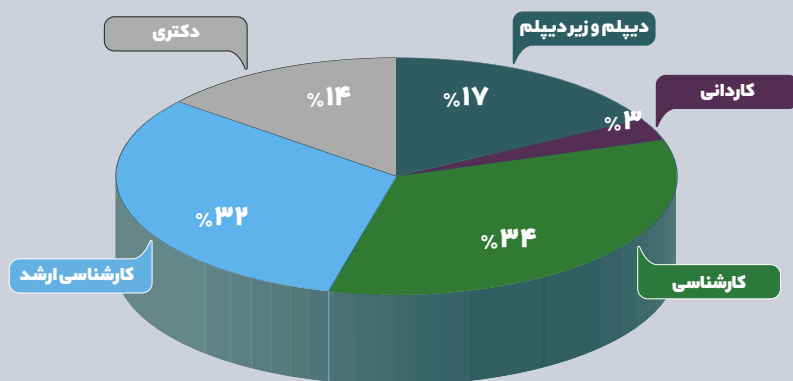
فراوانی نسبی کارکنان مرد



* آمار مقایسه‌ای رشد کیفی مقاطع تحصیلی کارکنان اتاق بازرگانی اصفهان



سال ۹۷

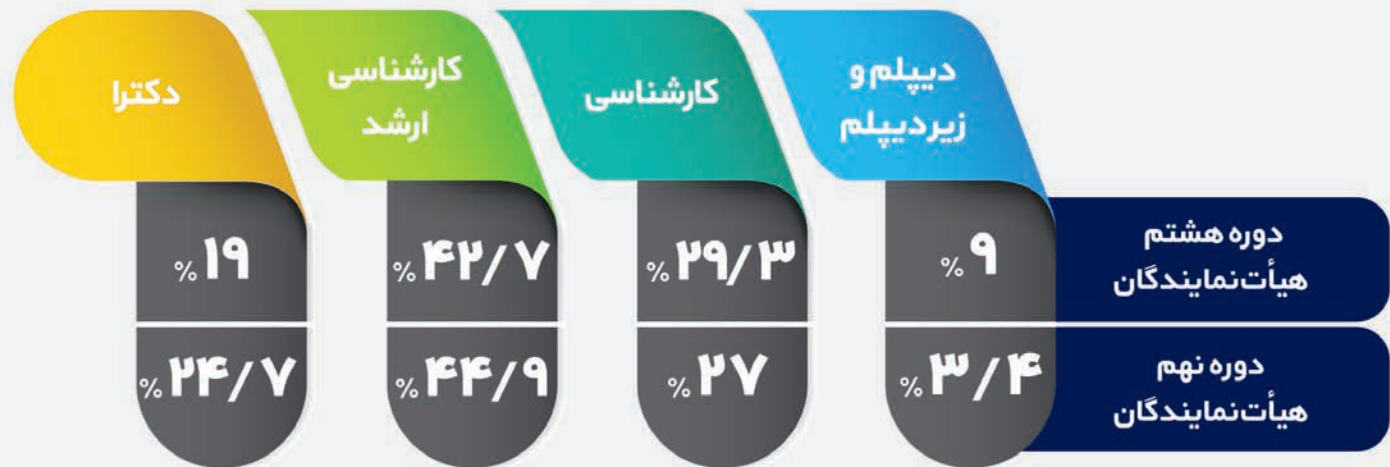


سال ۹۸

درصد مشارکت جوانان و زنان در جلسات کمیسیون ها و کمیته های اتاق بازرگانی اصفهان در دوره هشتم و نهم هیأت نمایندگان



میزان تحصیلات اعضای کمیسیون های تخصصی در دوره هشتم و نهم هیأت نمایندگان





اتاق بازرگانی
صنایع، معادن و کشاورزی
اصفهان

ISFAHAN CHAMBER OF COMMERCE
INDUSTRIES, MINES AND AGRICULTURE